MUSSO DOMENICO SRL

Loc. piana Biglini C.so Unità d'Italia 92 Alba - 12051 CN
P.I : 03330560040 TEL: 0173 442391

Sito: www.ilpaesedeigolosi.com E-mail:info@ilpaesedeigolosi.com

Codice Etico Musso Domenico SRL

Introduzione al Codice Etico

La Società Musso Domenico SRL ha deciso di dotarsi di un proprio Codice Etico, in esso vengono definiti gli standard minimi non negoziabili ai quali i nostri fornitori e i relativi fornitori di secondo livello sono tenuti ad attenersi.

Gli standard del codice espongono le aspettative nei riguardi del fornitore con il quale la Musso Domenico SRL intrattiene una relazione commerciale, inclusi i dipendenti e i fornitori e tutti gli altri con cui sussistono relazioni d'affari.

Il fornitore ha la responsabilità di diffondere, educare e praticare le regole di diligenza e di verificare la conformità al codice dei propri dipendenti, agenti e fornitori.

Chiunque intrattiene rapporti con Musso Domenico SRL si impegna a rispettare i principi contenuti nel Codice Etico. La violazione di tali principi comporta la cessazione del rapporto fiduciario.

La società Musso Domenico SRL si riserva di interrompere ogni rapporto con chiunque violi tali principi e di agire legalmente per il ristoro degli eventuali danni.

1. Il lavoro è scelto in modo libero

1.1 Non c'è lavoro forzato,con vincoli o effettuato in modo non volontario da detenuti.

1.2 Non si richiede ai lavoratori di depositare somme di denaro o lasciare i documenti d'identità col loro datore di lavoro ed i lavoratori sono liberi di lasciare il loro datore di lavoro a seguito di un adeguato preavviso.

2. La libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva sono rispettati.

2.1 I lavoratori hanno il diritto,senza distinzione ,di iscriversi a un sindacato o di formare un sindacato di propria scelta e di contrattare collettivamente.

2.2 Il datore di lavoro adotta un atteggiamento aperto nei confronti delle attività dei sindacati e delle attività organizzative dei medesimi.

2.3 I rappresentanti dei lavoratori non soffrono alcuna discriminazione e hanno il diritto di svolgere le loro funzioni di rappresentanza sul posto di lavoro.

2.4 Laddove la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva siano limitati dalla legge, il datore di lavoro facilita, e non ostacola, lo sviluppo di mezzi paralleli per l'associazione e la contrattazione libera e indipendente.

3. Le condizioni di lavoro sono sicure e igieniche

3.1 Si fornisce un ambiente di lavoro senza pericoli e igienico, tenendo in considerazione le prevalenti nozioni dell'industria e su qualsiasi specifico rischio. Vengono prese misure adeguate a prevenire incendi e danni alla salute che derivano da, sono connessi, o avvengono nel corso del lavoro, riducendo, per quanto ragionevolmente possibile, le cause dei rischi inerenti all'ambiente di lavoro

3.2 I lavoratori ricevono addestramenti periodici e documentati sulla salute e sicurezza sul posto di lavoro tale addestramento sarà ripetuto per i nuovi assunti e ogniqualvolta i lavoratori cambino reparto.

3.3 i lavoratori hanno accesso a servizi sanitari puliti e acqua potabile, e se applicabile, vengono fornite attrezzature igienico-sanitarie dove poter conservare il cibo.

3.4 Laddove fornito, l'alloggio sarà senza pericolo e adeguato alle necessità basilari dei lavoratori.

3.5 L'azienda in osservanza del codice, ha assegnato la responsabilità per la salute e sicurezza sul lavoro a un rappresentante dell'alta dirigenza.

4. Non si farà ricorso al lavoro minorile

4.1 Le ditte sviluppano, adottano e contribuiscono a politiche e programmi per provvedere alla transazione dei bambini già impiegati al lavoro, onde metterli nella posizione di frequentare la scuola e mantenere un adeguato livello di educazione finché non saranno più bambini.

4.2 I bambini e i giovani di età inferiore ai 18 anni non saranno impiegati per lavoro notturno o in condizioni pericolose.

4.3 Queste politiche e procedure sono conformi ai provvedimenti degli standard applicabili dettati dall'ILO (*International Labour Organisation*, Organizzazione Internazionale del Lavoro)

5. Si pagano salari sufficienti per vivere

5.1 Le paghe e benefici pagati per una settimana lavorativa standard corrispondono, come minimo, agli standard di legge nazionali o agli standard di riferimento per l'industria, qualunque dei due sia il maggiore.

5.2 A tutti i lavoratori sono fornite chiare informazioni per iscritto sulle condizioni di lavoro per quanto riguarda la retribuzione prima dell'assunzione e sui particolari della propria retribuzione per il periodo in oggetto ogni volta che sono pagati.

5.3 Non saranno permesse deduzioni dalle paghe come misura disciplinare senza l'espresso consenso del lavoratore interessato. Tutte le misure a carattere disciplinare dovranno essere registrate.

6. Le ore di lavoro non sono eccessive

6.1 Le ore di lavoro sono conformi alle disposizioni che offrono la massima protezione al lavorante tra quelle dettate dalla legislazione nazionale, degli accordi collettivi o dalle successive clausole 6.2-6.6

6.2 L'orario di lavoro, con l'esclusione degli straordinari, deve essere definito da contratto e non dovrà eccedere le 48 ore settimanali.

6.3 Tutti gli straordinari sono volontari. Lo straordinario sarà usato in modo responsabile, tenendo in

considerazione quanto segue: l'entità, la frequenza, le ore lavorate dai singoli lavoratori e dalla forza lavoro nel suo complesso. Non sarà usato per sostituire un impiego regolare. Lo straordinario sarà sempre remunerato con una paga superiore alla norma che si raccomanda non sia meno del 125% della retribuzione normale.

6.4 Il numero totale delle ore lavorate in qualsiasi periodo di sette giorni non eccederà le 60 ore,con l'eccezione delle circostanze di cui alla successiva clausola 6.5

6.5 Le ore lavorate potranno superare le 60 ore in qualsiasi periodo di sette giorni solo in circostanze eccezionali dove tutti i seguenti requisiti saranno rispettati:

- Sono consentiti dalla legislazione nazionale
- E' consentito dall'accordo collettivo negoziato liberamente con un organizzazione di lavoratori che rappresenti una posizione significativa della forza lavoro
- Sono state prese appropriate salvaguardie per la tutela della salute e la tutela dei lavoratori
- Il datore di lavoro può dimostrare che si tratta di circostanze eccezionali, come un picco inaspettato della produzione, incidenti o emergenze.

6.6 I lavoratori devono ricevere almeno un giorno libero ogni periodo sette giorni, o dove consentito dalla legislazione nazionale, due giorni liberi ogni periodo di 14 giorni.

7. Non si pratica alcuna discriminazione

7.1 Nel trattamento dei suoi lavoratori il datore di lavoro è tenuto ad agire secondo i principi della dignità, del rispetto e dell'integrità. Non dovrà esserci alcun tipo di discriminazione nell'ambito delle pratiche di assunzione e di impiego sulla base di criteri quali razza, colore, religione, sesso, età, abilità fisica, origine nazionale, orientamento sessuale, appartenenza politica, appartenenza sindacale. Non dovrà essere tollerata alcuna forma di violenza psicologica, abuso fisico, sessuale o verbale, intimidazione, minaccia o molestia.

8. Si fornisce lavoro regolare

8.1 Il lavoro effettuato deve essere secondo riconosciuti rapporti di lavoro stabiliti nell'ambito della legge e consuetudini nazionali.

8.2 Gli obblighi nei confronti dei dipendenti in base alle leggi sul lavoro o sull'assistenza sociale e regolare emananti dal rapporto di lavoro a carattere regolare non sono evitati tramite l'uso di appalti di lavoro, subappalti o accordi di lavoro a domicilio o tramite programmi di apprendistato senza una vera intenzione di impartire alcuna formazione o di fornire impiego regolare, né tali obblighi sono evitati tramite l'uso eccessivo contratti di lavoro a termine.

9. Non sono consentite pratiche crudeli o inumane

9.1 L'abuso fisico o le misure disciplinari fisiche, la minaccia di abuso fisico, il tormento a carattere sessuale o di altro tipo, l'abuso verbale e altre forme di intimidazione sono proibite.

10. Anticorruzione

Non si accettano mai, direttamente o tramite intermediari, offerte al fine di ottenere o mantenere un lavoro o

altro vantaggio da una parte terza, pubblica o privata. Al fornitore è vietato pagare o accettare tangenti, organizzare o accettare guadagni nonché intraprendere una qualsivoglia azione allo scopo di violare o indurre i propri partner commerciali a violare le leggi e i regolamenti anti-corruzione applicabili, inclusi il Foreign Corrupt Practicer Act in vigore negli Stati Uniti ed il Bribery act del Regno Unito.

11. Sostenibilità ambientale

Musso Domenico SRL chiede a tutti i fornitori e clienti di rispettare tutti i requisiti legali applicabili in campo ambientale e di dimostrare un miglioramento continuo della propria performance a favore dell'ambiente.

Musso Domenico SRL